

# Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in als Doktorand/in

Das Leibniz-Institut Hessische Stiftung Friedens- und Konfliktforschung ist eine Stiftung öffentlichen Rechts. Mit über 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die HSFK derzeit das größte deutsche Friedens- und Konfliktforschungsinstitut.

Für den Programmbereich IV „Innerstaatliche Konflikte“ suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in als Doktorand/in in Teilzeit (50%), Entgeltgruppe 13 TV-H, für die Dauer von 3 Jahren (Befristung nach WissZVG)**

## Zum Aufgabenspektrum zählen:

- Mitarbeit in der Forschung des Programmbereichs, insbesondere zum Themenbereich Internationale Demokratieförderung; Mitarbeit an der Entwicklung eines geplanten Projekts über innergesellschaftliche und internationale Strategien im Umgang mit Einschränkungen zivilgesellschaftlicher Handlungsspielräume (*Shrinking/Closing Space*);
- Durchführung eines Promotionsprojekts in besagtem Themenbereich;
- Beteiligung in den Gremien der HSFK-Selbstverwaltung.

## Ihr Profil:

- Zur Promotion berechtigender Hochschulabschluss in Politikwissenschaft oder einer anderen Sozialwissenschaft;
- gute Kenntnisse qualitativer und/oder quantitativer sozialwissenschaftlicher Methoden;
- Forschungsschwerpunkt/-interesse im Bereich der internationalen Demokratie- und Menschenrechtsförderung und/oder in der Demokratie- und Demokratisierungsforschung;
- Bereitschaft zu Feldforschung und zu Forschung im Team;
- Bereitschaft zur Vermittlung von Forschungsergebnissen an die politische und gesellschaftliche Öffentlichkeit.

Sehr gute mündliche und schriftliche Kenntnisse der englischen Sprache sowie den sicheren Umgang mit gängiger Bürosoftware setzen wir voraus. Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind wünschenswert.

Die HSFK ist Trägerin des Total-E-Quality-Prädikats. Sie möchte ungleiche Repräsentanzen in den Besoldungsgruppen abbauen und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern. An der HSFK sind Frauen in dieser Entgeltgruppe unterrepräsentiert. Basierend auf dem Hessischen Gleichstellungsgesetz (HGG) sind daher Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

**Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter „Kennziffer 4.1“ zusammen mit einem maximal 5-seitigen Exposé Ihres Promotionsvorhabens und einer Arbeitsprobe**

**bis zum 30.11.2017 per Email in einem pdf-Dokument an [bewerber\(at\)hsfk.de](mailto:bewerber(at)hsfk.de).**  
Bewerbungskosten können leider nicht übernommen werden.

## Doctoral Researcher

The Peace Research Institute Frankfurt (PRIF) is a foundation under public law. With over 80 employees, PRIF is currently the largest peace and conflict research institute in Germany.

The Research Department IV “Intrastate Conflict” is seeking to employ

**a doctoral researcher  
in part time (50%), salary scale E 13 TV-H, for three years (under the terms of the  
WissZVG), beginning at the earliest possible date**

### Your responsibilities include:

- Research in the context of the research department’s thematic focus, especially on international democracy promotion; participation in the development of a research project on domestic and international strategies in response to increasing restrictions on civil society (“Shrinking/Closing Space”);
- Work on a doctoral dissertation in this research field;
- Participation in the institute’s committees of self-governance.

### The applicant should fulfill the following requirements:

- A master’s degree (or equivalent) in political science or another social science qualifying for entry to a PhD program;
- good knowledge of qualitative and/or quantitative social science methods;
- research focus/interest in the fields of international democracy and human rights promotion and/or democracy and democratization studies;
- willingness to conduct field research and collaborative research;
- willingness to participate in the dissemination of research findings.

Very good command of English, spoken and written, as well as competent handling of standard office software are prerequisites. Good knowledge of German is desirable.

PRIF is a winner of the Total E-Quality award. The institute seeks to minimize unequal representation within the pay scale for German public service and promote work/life balance. At PRIF women within this pay scale are underrepresented. For this reason and based on the Equal Rights Act of the state of Hesse (HGIG), applications from women are particularly welcome. In the case of equal qualification, applicants with severe disabilities will be given preference..

**Please send your application documents including an outline of your PhD project of not more than five pages as well as a work sample as a single PDF document by November 30, 2017 via email to [bewerber\(at\)hsfk.de](mailto:bewerber(at)hsfk.de). Please include the position code (Kennziffer) 4.1.** Unfortunately, application expenses cannot be reimbursed.